

**Comune di Rabbi**  
Provincia di Trento

**COPIA**



**Verbale di deliberazione N. 140  
della Giunta Comunale**

**OGGETTO:** Approvazione "Avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'art. 12 L.P. 03 agosto 2018, n. 15, come modificato dalla L.P. 8 agosto 2023, n. 9". Figura professionale: ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C - LIVELLO BASE – 1<sup>a</sup> Posizione retributiva a tempo pieno.

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **undici** del mese di **settembre**, alle ore **18.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 183 - Codice degli Enti Locali della  
R.A.T.A.A. approvato con L.R.  
03.05.2018 n° 2. e ss.mm.)

1. Cicolini Lorenzo - Sindaco
2. Mengon Luca - Vicesindaco
3. Bonzani Marco - Assessore
4. Girardi Alan - Assessore
5. Pedernana Anna - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno

**16/09/2024**

all'albo telematico ove rimarrà consultabile per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. Silvio Rossi

Assiste il Segretario Comunale Signor dott. Silvio Rossi.

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il Signor Cicolini Lorenzo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, posto all'ordine del giorno.

**OGGETTO: Approvazione “AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL’ART. 12 L.P. 03 AGOSTO 2018, N. 15, COME MODIFICATO DALLA L.P. 8 AGOSTO 2023, N. 9”.**  
**Figura professionale: ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C - LIVELLO BASE – 1<sup>A</sup>**  
**Posizione retributiva a tempo pieno.**

**IL SINDACO RELAZIONA:**

Nella pianta organica del Comune di RABBI, nell’ambito dell’Ufficio Tributi e personale, è prevista la presenza di una figura professionale di “Assistente amministrativo”, profilo che attualmente è coperto da personale non di ruolo.

Con deliberazioni Giuntali:

- n° 164 dd. 19.10.2021 si provvedeva ad assumere a tempo determinato dal 20.10.2021 al 28.02.2022 per fini sostitutori un assistente amministrativo Cat. C livello Base 1<sup>A</sup> posizione retributiva a 36 ore settimanali a seguito di pubblica selezione indetta con deliberazione della Giunta n.155 dd. 16.09.2021;
- n° 07 dd. 10.02.2022 si provvedeva a prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato presso questo Ente fino al 30.04.2023.
- n° 57 dd. 20.04.2023 si provvedeva a prorogare ulteriormente il rapporto di lavoro a tempo determinato presso questo Ente fino al 19.10.2024 (termine massimo dei tre anni previsto dalla normativa vigente per i contratti di lavoro a tempo determinato).

L’assunzione del dipendente di cui sopra rispettava e rispetta tutt’ora le disposizioni contenute nel Regolamento Comunale per le procedure di assunzione del personale tenuto che la stessa è stata operata accedendo alla graduatoria di merito approvata con determinazione Giuntale n. 163 di data 15.10.2021.

Questo Ente intende provvedere alla stabilizzazione del posto in organico relativo alla figura professionale sopra precisata di “Assistente amministrativo”.

Richiamata a tal fine la L.P. n. 15 del 3 agosto 2018 concernente “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 - 2020” ed in particolare il comma 1 dell’art. 12 “Misure per il superamento del precariato”, e come modificato dalla l.p. 8 agosto 2023, n. 9

Vista la Deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento n. 185 dd. 11.02.2022 avente ad oggetto “Criteri per l’applicazione dell’art. 12, comma 1 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall’art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure” ed in particola il relativo allegato che stabilisce i criteri per l’applicazione del comma 1 dell’art. 12 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, come da ultimo modificato dalla legge provinciale l.p. 8 agosto 2023, n. 9 che precisa:

Destinatari ed esclusioni: destinatario delle misure per il superamento del precariato di cui all’art. 12 comma 1 è il personale assunto con contratto a tempo determinato che possiede i requisiti di cui al successivo punto 3.

Sono esclusi dalle misure di stabilizzazione i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni e i contratti di formazione e lavoro (questi ultimi, regolati da disciplina speciale che prevede condizioni e vincoli per la conversione del rapporto di lavoro). Le richiamate esclusioni comportano che i servizi prestati nelle Amministrazioni pubbliche della provincia con contratti delle predette tipologie non danno titolo alla partecipazione alle procedure di stabilizzazione né possono essere considerati nel computo delle anzianità richieste tra i requisiti delle misure di stabilizzazione.

Alle procedure di stabilizzazione possono partecipare, avendone i requisiti, anche coloro che abbiano già partecipato ad altre procedure riservate. Inoltre gli interessati possono partecipare a tutte le procedure per le quali hanno i requisiti.

Posto che l’art. 12 riguarda misure per il superamento del precariato, non possono partecipare alle procedure per le stabilizzazioni di cui al comma 1 coloro che all’atto della scadenza degli avvisi per la manifestazione di interesse risultino assunti con contratto a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni pubbliche della Provincia. Per le medesime ragioni, per la stabilizzazione diretta di personale (procedure ex comma 1) la condizione di non essere assunti con contratto a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni pubbliche provinciali deve sussistere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle

domande e permanere sino al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione mentre al successivo punto 2 bis stabilisce che:

2 bis. Fino al 31 dicembre 2026 la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, previo colloquio selettivo, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulta essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) è stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) ha maturato alle dipendenze delle Amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.

La misura si applica, dunque, al personale – diverso da quello dirigenziale – che è assunto o è stato assunto con contratto a tempo determinato dall'Amministrazione pubblica che procede all'assunzione ed è in possesso di tutti i requisiti di cui alle lettere a), b) e c).

Alla luce delle argomentazioni appena espresse, si propone quindi a questa Giunta Comunale di avviare la procedura per la stabilizzazione presso l'Ufficio tributi e personale della seguente unità di personale:

- n. 1 "Assistente Amministrativo" (categoria C livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva) a n. 36 ore settimanali – tempo pieno;

Tutto ciò premesso,

## LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco,

Considerato che non sussistono impedimenti ad indire una procedura di stabilizzazione, quale condizione indispensabile per poter soddisfare le esigenze operative di quest'Amministrazione nonché quelle di erogazione di un servizio puntuale da parte dell'Ufficio tributi e personale in favore della collettività locale precisando nel contempo che questo Comune ha la capacità economico finanziaria per fronteggiare la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato del vincitore.

Ritenuto pertanto opportuno approvare la bozza di *"Avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'art. 12 legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 come modificato dalla l.p. 8 agosto 2023, n. 9 nella figura professionale di Assistente Amministrativo cat. C - livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva così come predisposto dall'Ufficio Segreteria e relativo alla stabilizzazione della figura professionale di "Assistente Amministrativo cat. C - livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva a n. 36 ore settimanali"*

Considerato di incaricare il Segretario Comunale a procedere alla copertura del posto così individuato attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dalla deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento n. 185 dd. 11.02.2022 avente ad oggetto "Criteri per l'applicazione dell'art. 12, comma 1 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall'art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure" ed in particola il relativo allegato che stabilisce i criteri per l'applicazione del comma 1 dell'art. 12 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, come da ultimo modificato dalla legge provinciale *l.p. 8 agosto 2023, n. 9* che precisa:

Destinatari ed esclusioni: Destinatario delle misure per il superamento del precariato di cui all'art. 12 comma 1.

Verificata la necessità di stabilizzare il posto di “Assistente amministrativo” presso l’Ufficio tributi e personale del Comune di Rabbi al fine di valorizzare la professionalità acquisita del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Atteso che l’obiettivo della presente procedura consiste nell’assicurare adeguati livelli di stabilità organizzativa presso l’ufficio tributi e personale quale condizione di continuità e qualità offerta ai cittadini che usufruiscono dei servizi del predetto settore.

Atteso che l’adozione della presente deliberazione rientra nella competenza di quest’Organo Giuntale in base al Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm..

Ritenuto di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di procedere con sollecitudine nell’iter di pubblicazione dell’avviso di procedura di stabilizzazione.

Acquisito il parere favorevole, espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell’art. 185 - 2° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm., in ordine alla regolarità tecnica dell’atto reso, in relazione alle sue competenze, dal Segretario Comunale;

Dato atto che non viene reso il parere di regolarità contabile, non comportando il presente provvedimento impegno diretto di spesa.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo Comune.

Visto il C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Visto il Regolamento Comunale per le procedure di assunzione del personale.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 recante il “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni” e la L. 06.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 42 dd. 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e relativi allegati, della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, della Nota Integrativa allegata al Bilancio di previsione 2024-2026 e del Piano degli Indicatori.

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n° 02 dd. 11.01.2024 relativa all’approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l’esercizio finanziario 2024-2026.
- la deliberazione giuntale n. 56 dd. 11.04.2024, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (in sigla PIAO) 2024-2026.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

## d e l i b e r a

1. Di procedere all’assunzione con contratto a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale, “*Assistente Amministrativo cat. C - livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva - Tempo pieno a 36 ore settimanali*”.
2. Di approvare la bozza di “*Avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all’art. 12 legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 come modificato dalla l.p. 8 agosto 2023, n. 9 nella figura professionale di Assistente Amministrativo cat. C - livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva*” così come predisposto dall’Ufficio Segreteria e relativo alla stabilizzazione della figura professionale come indicata al precedente punto 1)
3. Di dare incarico al Segretario comunale di procedere alla copertura del posto così individuato attraverso l’istituto della stabilizzazione normato dalla deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento n. 185 dd. 11.02.2022 avente ad oggetto “Criteri per l’applicazione dell’art. 12, comma 1 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall’art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure” ed in particola il relativo allegato che stabilisce i criteri per l’applicazione del comma 1 dell’art. 12 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, come da ultimo modificato dalla legge provinciale l.p. 8 agosto 2023, n. 9:
4. Di ordinare che all’Avviso di stabilizzazione venga data la pubblicità e diffusione come previsto dal vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo Ente.
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell’art. 183 – 2° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

6. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

- opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. dell'art. 183 – 5° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm.;
- ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n° 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.71 n° 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119 l° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n° 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.

7. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della Legge Costituzionale 18.10.2001 n° 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa di efficacia, per un periodo di cinque anni nei casi previsti dalla L.R. 29.10.2014 n° 10 recante “Disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Regione e degli Enti a ordinamento regionale”.

Data lettura del presente verbale N° **140** di data **11/09/2024**, viene approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

F.to Lorenzo Cicolini

**L' ASSESSORE**

F.to Anna Pedergnana

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to dott. Silvio Rossi

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSIGLIARI**

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione all'albo telematico, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 - 2° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. - Titolo IV - Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to dott. Silvio Rossi

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo informatico ed affissa all'albo comunale senza riportare, entro dieci giorni, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il **27/09/2024** ai sensi dell'art. 183 - 1° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. - Titolo IV - Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Rabbi, 27/09/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

dott. Silvio Rossi



---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Rabbi, 16/09/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

dott. Silvio Rossi

