

Comune di Rabbi

Provincia di Trento



COPIA

Verbale di deliberazione n. 169 della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione “**AVVISO PUBBLICO finalizzato ad individuare il personale in Possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all’art. 12 - comma 1 - Misure per il superamento del precariato - della Legge Provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificata dall’art. 33 della Legge Provinciale n. 7 del 17 maggio 2021. Figura professionale: “OPERAIO QUALIFICATO” CAT. B - LIVELLO BASE – 1^ Posizione retributiva**”.

L’anno **duemilaventidue** addì **sette** del mese di **dicembre** alle ore **diciotto e trenta** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

			Presenti	Assenti	
				Giust.	Ingiust.
- CICOLINI	LORENZO	- Sindaco	X		
- MENGON	LUCA	- Vicesindaco	X		
- BONZANI	MARCO	- Assessore	X		
- GIRARDI	ALAN	- Assessore	X		
- PEDERGNANA	ANNA	- Assessora	X		

Assiste il Segretario Comunale dott. Silvio Rossi.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Lorenzo Cicolini nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto suindicato, posto all’ordine del giorno.

REFERITO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 183 – Codice degli Enti Locali della
R.A.T.A.A. approvato con L.R.
03.05.2018 n° 2. e ss.mm.)

Certifico io sottoscritto Segretario
Comunale, che copia del presente
verbale viene pubblicato il giorno

12/12/2022

all’albo telematico ove rimarrà
consultabile per dieci giorni
consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Silvio Rossi

OGGETTO: Approvazione “AVVISO PUBBLICO finalizzato ad individuare il personale in Possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all’art. 12 - comma 1 - Misure per il superamento del precariato - della Legge Provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificata dall’art. 33 della Legge Provinciale n. 7 del 17 maggio 2021. Figura professionale: “OPERAIO QUALIFICATO” CAT. B - LIVELLO BASE – 1^ Posizione retributiva”.

IL SINDACO RELAZIONA:

L’art. 12 “Misure per il superamento del precariato” della Legge Provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm. così recita:

- 1 - “Per superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2021 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria, possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l’amministrazione che procede all’assunzione;
 - b) sia stato assunto a tempo determinato dall’amministrazione che procede all’assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell’area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;
 - c) alla data del 31 dicembre 2020 abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.
- 2 - Nel triennio 2018-2020 la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente, e ferma restando la garanzia dell’adeguato accesso dall’esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, possono bandire in via straordinaria procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50 per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l’amministrazione che bandisce il concorso;
 - b) alla data del 31 dicembre 2020 abbia maturato presso le amministrazioni indicate nel comma 3 almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. A tal fine è possibile sommare periodi riferiti a contratti flessibili diversi, purché relativi ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale è indetto il concorso.
- 3 - Ai fini della determinazione dell’anzianità di servizio ai sensi del comma 1, lettera c), e del comma 2, lettera b), si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all’assunzione. Questi servizi sono considerati secondo i seguenti criteri, in ragione dell’amministrazione che procede all’assunzione:
 - a) per le assunzioni presso la Provincia o gli enti strumentali pubblici o il Consiglio provinciale, sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi soggetti; si considerano inoltre i servizi svolti presso i gruppi consiliari;
 - b) per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti;
 - c) per le assunzioni presso le aziende pubbliche di servizi alla persona sono considerati i servizi prestati presso una o più delle medesime aziende.
- 4 -omissis.....
- 5 - La Provincia, di concerto con gli organismi rappresentativi degli enti indicati da quest’articolo e previo confronto con le organizzazioni sindacali, promuove l’uniforme definizione dei criteri per l’applicazione di quest’articolo. Le procedure previste dal comma 1 sono attivate anche in presenza di graduatorie di idonei in corso di validità relative a concorsi pubblici espletati per le medesime professionalità dall’amministrazione che assume, previo avviso pubblico di manifestazione d’interesse da parte del personale in possesso dei requisiti, e rivestono priorità rispetto allo scorrimento delle stesse graduatorie. I criteri possono prevedere un maggior riconoscimento ai servizi prestati presso l’amministrazione procedente.

- 6 - La Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, con proprio provvedimento, esercitano la facoltà di ricorrere alle procedure disciplinate dai commi 1 e 2 per il reclutamento delle professionalità previste dal piano triennale del fabbisogno o da un altro strumento di programmazione adottato, in coerenza con i criteri stabiliti dal comma 5.
- 7 - Fino al termine delle procedure disciplinate dai commi 1 e 2 la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona non instaurano ulteriori rapporti di lavoro a tempo determinato per le professionalità interessate da queste procedure, salvi i contratti per sostituire personale assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto e quelli stipulati nel rispetto di specifiche disposizioni derogatorie con riguardo a particolari funzioni e tipologie di ente. I corrispondenti contratti con i soggetti che, in quanto destinatari delle misure volte al superamento del precariato, partecipano alle procedure disciplinate dai commi 1 e 2 possono essere prorogati fino alla loro conclusione, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato e nei limiti della relativa copertura finanziaria.
- 8 - ...omissis.....
- 9 - ...omissis.....
- 9bis - In relazione al rallentamento delle procedure concorsuali a seguito dell'emergenza sanitaria derivante dall'epidemia di COVID-19 le procedure previste dal comma 2 possono essere svolte fino al 31 dicembre 2022.
- 9ter - 9 ter. I termini previsti nell'alinfa del comma 1 e nella lettera c) del comma 1 nonché quelli previsti nell'alinfa del comma 2 e nella lettera b) del comma 2 sono automaticamente aggiornati in relazione a quanto previsto dalle corrispondenti disposizioni statali in materia.
- 10 - Per valorizzare l'esperienza acquisita dal personale non dirigenziale, in via ordinaria, i bandi di concorso indetti dalla Provincia, dagli enti strumentali pubblici, dal Consiglio provinciale, dagli enti locali e dalle aziende pubbliche di servizi alla persona possono prevedere che i nuovi posti, in misura non superiore al 50 per cento delle nuove assunzioni, siano riservati a personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato per attività riconducibili alla medesima area o categoria professionale dei posti messi a concorso. La durata minima del servizio e il periodo di tempo di riferimento sono fissati dal bando di concorso. Se il concorso è indetto per titoli ed esami, all'esperienza professionale maturata da questo personale può essere attribuito un apposito punteggio. Gli esami possono consistere in una prova scritta o in un colloquio.
- 11 - ...omissis....

Ai sensi del comma 5) del sopra citato articolo 12) la Giunta Provinciale ha provveduto ad adottare la Deliberazione n. 185 dd. 11.02.2022 avente ad oggetto "Criteri per l'applicazione dell'art. 12, comma 1 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall'art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure" ed in particolare il relativo allegato che stabilisce i criteri per l'applicazione del comma 1 dell'art. 12 della L.P. 15/2018 così precisati:

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) alla data del 31 dicembre 2022 abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3".

Nella pianta organica del Comune di Rabbi, nell'ambito dei servizi tecnici in economia, sono previste tre figure professionali di "Operaio qualificato" mentre attualmente solo due dei posti sono coperti da personale di ruolo.

Con proprie precedenti deliberazioni n° 211 dd. 23.12.2019, n° 45 dd. 16.04.2020 e n. 24.03.2021, si stabiliva di assumere a tempo determinato e fino al 31.12.2022 una figura professionale di operaio qualificato al fine di coprire il posto in organico resosi vacante a seguito delle dimissioni dal servizio per collocamento di analoga figura professionale, così da permettere a quest'Amministrazione di provvedere alle eventuali procedure concorsuali per l'assunzione in ruolo.

Alla luce di quanto indicato nell'art. 12 della L.P. 15/2018 per questo Ente risulta prioritario stabilizzare prima possibile una posizione che risulti in possesso dei requisiti di legge entro la data del 31.12.2022, scadenza prorogata dall'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 modificato con Decreto Legge 36/2022 il quale all'art. 3 – comma 4bis prevede la proroga per le procedure di stabilizzazione al 31.12.2024, ciò al fine di poter garantire continuità operativa a questo Ente evitando l'interruzione di rapporti lavorativi per i quali già sussistono le condizioni per la conferma in ruolo.

Ribadito che la misura si applica, dunque, al personale, diverso da quello dirigenziale, che è assunto o è stato assunto con contratto a tempo determinato dall'Amministrazione pubblica che procede all'assunzione ed è in possesso di tutti i requisiti di cui alle lettere a), b) e c).

Alla luce delle argomentazioni appena espresse, si propone quindi a questa Giunta Comunale di avviare la procedura per la stabilizzazione della seguente unità di personale:

- *n. 1 "Operaio qualificato" (categoria B livello base – 1^a posizione retributiva) a n. 36 ore settimanali – tempo pieno.*

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco,

Richiamata la Legge Provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 che con articolo 33 ha introdotto nell'articolo 12 della più volte citata L.P. 15/2018 il comma 9ter per effetto del quale *"i termini previsti nell'alinea del comma 1 e nella lettera c) del comma 1 nonché quelli previsti nell'alinea del comma 2 e nella lettera b) del comma 2 sono automaticamente aggiornati in relazione a quanto previsto dalle corrispondenti disposizioni statali in materia"*.

Visto che per effetto di tali disposizioni, da ultimo recate dal c.d. decreto "mille-proroghe" (decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183) convertito con la legge 26 febbraio 2021 n. 21, il termine ultimo per la maturazione dell'anzianità di servizio di 36 mesi utile alla stabilizzazione in oggetto era fissato alla data del 31 dicembre 2022 e successivamente prorogato al 31.12.2024 dall'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 modificato dall'art. 3 – comma 4bis Decreto Legge 36/2022.

Considerato pertanto che

- non sussistono impedimenti ad indire una procedura di stabilizzazione, quale condizione indispensabile per poter soddisfare le esigenze operative di quest'Amministrazione nonché quelle di erogazione di un servizio puntuale in favore della collettività locale precisando nel contempo che questo Comune ha la capacità economico finanziaria per fronteggiare la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato del vincitore;
- il ricorso alla procedura in parola comporta preliminarmente l'emanazione di un avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni d'interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti sopra precisati, cui sarà data pubblicità secondo le consuete modalità;
- Analogamente all'adozione del presente atto, si intende dare applicazione al disposto di cui all'art. 12, comma 7, relativamente alla possibilità di prorogare fino alla conclusione delle procedure di cui al comma 1, i corrispondenti contratti nei confronti dei soggetti destinatari delle misure volte al superamento del precariato.

Ricordato come il periodo utile quanto all'esperienza professionale è stabilito in totali 1095 giorni (365 giorni x 3 anni), computati dal primo all'ultimo giorno lavorato di ogni singolo rapporto contrattuale utile ai fini della partecipazione alla procedura.

Ritenuto pertanto opportuno approvare la bozza di *"AVVISO PUBBLICO finalizzato ad individuare il personale in Possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'art. 12 - comma 1 - Misure per il superamento del precariato - della Legge Provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificata dall'art. 33 della Legge Provinciale n. 7 del 17 maggio 2021. Figura professionale: "OPERAIO QUALIFICATO" CAT. B - LIVELLO BASE – 1^a Posizione retributiva"*, così come predisposto dall'Ufficio personale.

Considerato di incaricare il Segretario Comunale a procedere alla copertura del posto così individuato attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dall'art. 24, della Legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18 *"Legge di stabilità provinciale 2018"*, come modificato dalla legge provinciale n.15 del 3 agosto 2018 e ss.mm. *"Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020"* e successivamente modificata dall'art. 33 della Legge Provinciale n. 7 del 17 maggio 2021.

Atteso che l'obiettivo della presente procedura consiste nell'assicurare adeguati livelli di stabilità organizzativa presso questo Ente, quale condizione di continuità negli interventi eseguiti dal predetto settore.

Constatato che l'adozione della presente deliberazione rientra nella competenza di quest'Organo Giuntale in base al Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm..

Ritenuto di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di procedere con sollecitudine nell'iter di pubblicazione dell'avviso di procedura di stabilizzazione.

Acquisito il parere favorevole, espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 185 - 2° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm., in ordine alla regolarità tecnica dell'atto reso, in relazione alle sue competenze, dal Segretario Comunale.

Dato atto che non viene reso il parere di regolarità contabile, non comportando il presente provvedimento impegno diretto di spesa.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Rabbi approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 28 dd. 27.11.2013 e successivamente modificato con deliberazioni Consiliari n. 23 dd. 23.10.2014 e n. 22 dd. 31.05.2021.

Visto il C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Richiamati l' "Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.L. 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale" e l' "Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024" sottoscritti in data 19 agosto 2022.

Visto il vigente Regolamento Comunale per le procedure di assunzione del personale approvato con deliberazione consiliare n° 29 dd.27 novembre 2013.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente Regolamento di contabilità comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 11 dd. 29.03.2021.

Visto il Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di far ricorso alle procedure straordinarie per il superamento del precariato disciplinate dall'art. 12, comma 1 della legge provinciale n. 15/2018 per le ragioni esposte in premessa, procedendo all'assunzione con contratto a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:
 - un "Operaio qualificato" – categoria B – livello base – 1^ posizione retributiva) a n. 36 ore settimanali – tempo pieno.
2. Di dare incarico al Segretario comunale di procedere alla copertura del posto così individuato attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dall'art. 24, della Legge provinciale 29 dicembre 2017, n.18 "*Legge di stabilità provinciale 2018*", come modificata dalla legge provinciale n.15 del 3 agosto 2018 e ss.mm. "*Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020*" e modificata dall'art. 33 della Legge Provinciale n. 7 del 17 maggio 2021.
3. Di precisare che i criteri di partecipazione alla selezione, come indicati al comma 1) del citato art. 12 della L.P. 15/2018 e s.mm. sono quelli individuati nell'allegato alla Deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento n. 185 dd. 11.02.2022, in ossequio a quanto stabilito al comma 5) dello stesso articolo 12) sopra citato, che così stabilisce "*La Provincia, di concerto con gli organismi rappresentativi degli enti indicati da quest'articolo e previo confronto con le organizzazioni sindacali, promuove l'uniforme definizione dei criteri per l'applicazione di quest'articoloomissis.....*", criteri che prevedono che il candidato:
 - a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
 - b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) alla data del 31 dicembre 2022 (ora prorogato al 31.12.2024 dall'art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 modificato dall'art. 3 – comma 4bis Decreto Legge 36/2022) abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3".
4. Di approvare la bozza di Avviso pubblico finalizzato ad individuare il personale in Possesso dei requisiti e interessato alla stabilizzazione di cui all'art. 12 - comma 1 - Misure per il superamento del precariato - della Legge Provinciale 3 agosto 2018 n. 15 e ss.mm. per la figura professionale di "OPERAIO QUALIFICATO" CAT. B - LIVELLO BASE – 1^ Posizione retributiva - così come predisposto dall'Ufficio Personale.
5. Di ordinare che all'Avviso di stabilizzazione venga data la pubblicità e diffusione come previsto dalla vigente normativa in materia nonché dal vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo Ente per le procedure di assunzione del personale approvato con deliberazione consiliare n° 29 dd.27 novembre 2013
6. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183 – 2° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

7. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

- opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. dell'art. 183 – 5° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm.;
- ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n° 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.71 n° 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119 I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n° 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.

8. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della Legge Costituzionale 18.10.2001 n° 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa di efficacia, per un periodo di cinque anni nei casi previsti dalla L.R. 29.10.2014 n° 10 recante *“Disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Regione e degli Enti a ordinamento regionale”*.

Successivamente

Stante l'urgenza di provvedere in merito al fine di procedere con sollecitudine nell'iter di pubblicazione dell'avviso di procedura di stabilizzazione.

Visto l'art. 183 – 4° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi della richiamata normativa.

Data lettura del presente verbale n° **169** di data **07/12/2022** viene approvato e sottoscritto,

IL SINDACO
F.to Lorenzo Cicolini

L'Assessore
F.to Marco Bonzani

Il Segretario
F.to dott. Silvio Rossi

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione all'albo telematico, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 – 2° comma – del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. – Titolo IV – Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Il Segretario
F.to dott. Silvio Rossi

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. dell'art. 183 – 4° comma – del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. – Titolo IV – Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Rabbi, 07/12/2022

Il Segretario
F.to dott. Silvio Rossi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Rabbi, 07/12/2022



Il Segretario
dott. Silvio Rossi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo informatico ed affissa all'albo comunale senza riportare, entro dieci giorni, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183 – 1° comma – del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. – Titolo IV – Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Rabbi,

Il Segretario
