

# Comune di Rabbi

Provincia di Trento



**COPIA**

## Verbale di deliberazione n. 97 della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Approvazione “**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL’ART. 24 DELLA L.P. 29.12.2017, N. 18, COME MODIFICATO DALLA L.P. 3.8.2018, N. 15**”. Figura professionale: **ASSISTENTE TECNICO CAT. C - LIVELLO BASE – 1<sup>a</sup> Posizione retributiva.**

L’anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di **luglio** alle ore **diciotto e trenta** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

			Presenti	Assenti	
				Giust.	Ingiust.
- CICOLINI	LORENZO	- Sindaco	X		
- MENGON	LUCA	- Vicesindaco	X		
- BONZANI	MARCO	- Assessore	X		
- PEDERGNANA	ANNA	- Assessora	X		
- ZANON	MARTINA	- Assessora		X	

Assiste il Segretario Comunale dott. Silvio Rossi.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Lorenzo Cicolini nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell’oggetto suindicato, posto all’ordine del giorno.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 183 – Codice degli Enti Locali della  
R.A.T.A.A. approvato con L.R.  
03.05.2018 n° 2. e ss.mm.)

Certifico io sottoscritto Segretario  
Comunale, che copia del presente  
verbale viene pubblicato il giorno

**19/07/2022**

all’albo telematico ove rimarrà  
consultabile per dieci giorni  
consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

**F.to** dott. Silvio Rossi

**OGGETTO: Approvazione “AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL’ART. 24 DELLA L.P. 29.12.2017, N. 18, COME MODIFICATO DALLA L.P. 3.8.2018, N. 15”. Figura professionale: ASSISTENTE TECNICO CAT. C - LIVELLO BASE – 1^ Posizione retributiva.**

**IL SINDACO RELAZIONA:**

Nella pianta organica del Comune di Rabbi, nell'ambito dell'Ufficio Tecnico, sono previste due figure professionali di “Assistente tecnico” mentre attualmente solo uno dei posti è coperto da personale di ruolo.

Con deliberazioni Giuntali:

- n° 116 dd. 18.07.2019 con la quale si provvedeva ad assumere per fini sostitutori un assistente tecnico a far data dal 01 agosto 2019;
- n° 132 dd. 17.09.2020 veniva disposta la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato presso questo Ente fino al 31.07.2022 (termine massimo dei tre anni previsto dalla normativa vigente per i contratti di lavoro a tempo determinato).

L'assunzione del dipendente di cui sopra rispettava e rispetta tutt'ora le disposizioni contenute nel Regolamento Comunale per le procedure di assunzione del personale approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n° 29 dd. 27.11.2013, tenuto che la stessa è stata operata accedendo alla graduatoria di merito approvata con determinazione segretariale n. 62 di data 03.06.2019 del Comune di Malé - Ente Capoconvenzione nell'ambito della Gestione Associata del Servizio Tecnico dei Comuni della Bassa Val di Sole, della quale fa parte anche questo Ente.

Questo Ente intende provvedere alla stabilizzazione del posto in organico relativo alla figura professionale sopra precisata di “Assistente tecnico”.

Richiamata a tal fine la L.P. n. 15 del 3 agosto 2018 concernente “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 - 2020” ed in particolare il comma 1 dell'art. 12 “Misure per il superamento del precariato”.

Vista la Deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento n. 185 dd. 11.02.2022 avente ad oggetto “*Criteri per l'applicazione dell'art. 12, comma 1 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall'art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure*” ed in particolare il relativo allegato che stabilisce i criteri per l'applicazione del comma 1 dell'art. 12 “Misure per il superamento del precariato” della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15, come da ultimo modificato dalla legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 che al punto 1 precisa:

*Destinatari ed esclusioni: Destinatario delle misure per il superamento del precariato di cui all'art.*

*12 comma 1 è il personale assunto con contratto a tempo determinato che possiede i requisiti di cui al successivo punto 3.*

*Sono esclusi dalle misure di stabilizzazione i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali, i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni e i contratti di formazione e lavoro (questi ultimi, regolati da disciplina speciale che prevede condizioni e vincoli per la conversione del rapporto di lavoro). Le richiamate esclusioni comportano che i servizi prestati nelle Amministrazioni pubbliche della provincia con contratti delle predette tipologie non danno titolo alla partecipazione alle procedure di stabilizzazione né possono essere considerati nel computo delle anzianità richieste tra i requisiti delle misure di stabilizzazione.*

*Alle procedure di stabilizzazione possono partecipare, avendone i requisiti, anche coloro che abbiano già partecipato ad altre procedure riservate. Inoltre gli interessati possono partecipare a tutte le procedure per le quali hanno i requisiti.*

*Posto che l'art. 12 riguarda misure per il superamento del precariato, non possono partecipare alle procedure per le stabilizzazioni di cui al comma 1 coloro che all'atto della scadenza degli avvisi per la manifestazione di interesse risultino assunti con contratto a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni pubbliche della Provincia. Per le medesime ragioni, per la stabilizzazione diretta di personale (procedure ex comma 1) la condizione di non essere assunti con contratto a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni pubbliche della provincia deve sussistere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e permanere sino al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.*

mentre al successivo punto 2 stabilisce che:

*per il superamento del precariato e valorizzazione dell'esperienza professionale il comma 1 dell'art. 12, così come di recente modificato dall'art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 dispone che "Per superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2022 e in via straordinaria, la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, possono assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, ivi compreso il personale di polizia locale con contratto stagionale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) sia stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) alla data del 31 dicembre 2022 abbia maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate nel comma 3, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3".*

La misura si applica, dunque, al personale – diverso da quello dirigenziale – che è assunto o è stato assunto con contratto a tempo determinato dall'Amministrazione pubblica che procede all'assunzione ed è in possesso di tutti i requisiti di cui alle lettere a), b) e c).

Alla luce delle argomentazioni appena espresse, si propone quindi a questa Giunta Comunale di avviare la procedura per la stabilizzazione presso il Servizio tecnico comunale per la seguente unità di personale:

- n. 1 "Assistente Tecnico" (categoria C livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva) a n. 36 ore settimanali – tempo pieno.

Tutto ciò premesso,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Udita la relazione del Sindaco,

Considerato che non sussistono impedimenti ad indire una procedura di stabilizzazione, quale condizione indispensabile per poter soddisfare le esigenze operative di quest'Amministrazione nonché quelle di erogazione di un servizio puntuale da parte del Servizio Tecnico in favore della collettività locale precisando nel contempo che questo Comune ha la capacità economico finanziaria per fronteggiare la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato del vincitore.

Ritenuto pertanto opportuno approvare la bozza di "AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 24 DELLA L.P. 29.12.2017, N. 18, COME MODIFICATO DALLA L.P. 3.8.2018, N. 15" così come predisposto dall'Ufficio Segreteria e relativo alla stabilizzazione della figura professionale di "Assistente tecnico" – categoria C – livello base – 1<sup>a</sup> posizione retributiva) a n. 36 ore settimanali – tempo pieno.

Considerato di incaricare il Segretario Comunale a procedere alla copertura del posto così individuato attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dall'art. 24, della Legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18 "Legge di stabilità provinciale 2018", come modificato dalla legge provinciale n.15 del 3 agosto 2018 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020".

Verificata la necessità di stabilizzare il posto il posto di "Assistente tecnico" presso il Servizio tecnico comunale di Rabbi al fine di valorizzare la professionalità acquisita del personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Atteso che l'obiettivo della presente procedura consiste nell'assicurare adeguati livelli di stabilità organizzativa presso il Servizio Tecnico, quale condizione di continuità e qualità offerta ai cittadini che usufruiscono dei servizi del predetto settore.

Atteso che l'adozione della presente deliberazione rientra nella competenza di quest'Organo Giuntale in base al Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 e ss.mm..

Ritenuto di dare immediata attuazione al presente provvedimento al fine di procedere con sollecitudine nell'iter di pubblicazione dell'avviso di procedura di stabilizzazione.

Acquisito il parere favorevole, espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 185 - 2° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm., in ordine alla regolarità tecnica dell'atto reso, in relazione alle sue competenze, dal Segretario Comunale;

Dato atto che non viene reso il parere di regolarità contabile, non comportando il presente provvedimento impegno diretto di spesa.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo Comune.

Visto il C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

Visto il Regolamento Comunale per le procedure di assunzione del personale.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente Regolamento di contabilità comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 11 dd. 29.03.2021.

Visto il Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

### **d e l i b e r a**

1. di procedere all'assunzione con contratto a tempo indeterminato delle seguenti unità di personale:
  - un "Assistente tecnico" – categoria C – livello base – 1^ posizione retributiva) a n. 36 ore settimanali – tempo pieno.
2. Di approvare la bozza di *"AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 24 DELLA L.P. 29.12.2017, N. 18, COME MODIFICATO DALLA L.P. 3.8.2018, N. 15"* così come predisposto dall'Ufficio Segreteria e relativo alla stabilizzazione della figura professionale come indicata al precedente punto 1).
3. Di dare incarico al Segretario comunale di procedere alla copertura del posto così individuato attraverso l'istituto della stabilizzazione normato dall'art. 24, della Legge provinciale 29 dicembre 2017, n.18 "Legge di stabilità provinciale 2018", come modificata dalla legge provinciale n.15 del 3 agosto 2018 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2018 – 2020" e secondo i criteri di cui alla Deliberazione della Giunta Provinciale della Provincia Autonoma di Trento n. 185 dd. 11.02.2022 avente ad oggetto *"Criteri per l'applicazione dell'art. 12, comma 1 "Misure per il superamento del precariato" della legge provinciale 3 agosto 2018 n. 15, così come modificato dall'art. 33 della legge provinciale n. 7 del 17 maggio 2021 ed esercizio della facoltà di ricorso a dette procedure"*.
4. Di ordinare che all'Avviso di stabilizzazione venga data la pubblicità e diffusione come previsto dal vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente di questo Ente.
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183 – 2° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..
6. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta Comunale durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. dell'art. 183 – 5° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm.;
  - ricorso giurisdizionale avanti al T.R.G.A. di Trento, ex art. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n° 104, entro i 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale, ovvero straordinario al Presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24.11.71 n° 1199, entro 120 giorni.

Che in relazione alle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture è ammesso il solo ricorso avanti al T.R.G.A. di Trento con termini processuali ordinari dimezzati a 30 giorni ex artt. 119 I° comma lettera a) e 120 D.Lgs. 02.07.2010 n° 104, nonché art. 204 del D.Lgs. 18.04.2016 n. 50 e ss.mm.

7. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della Legge Costituzionale 18.10.2001 n° 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa di efficacia, per un periodo di cinque anni nei casi previsti dalla L.R. 29.10.2014 n° 10 recante *“Disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Regione e degli Enti a ordinamento regionale”*.

#### **Successivamente**

Stante l'urgenza di provvedere in merito al fine di procedere con sollecitudine nell'iter di pubblicazione dell'avviso di procedura di stabilizzazione.

Visto l'art. 183 – 4° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

#### **d e l i b e r a**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi della richiamata normativa.

Data lettura del presente verbale n° 97 di data **14/07/2022** viene approvato e sottoscritto,

**IL SINDACO**  
**F.to** Lorenzo Cicolini

**L'Assessore**  
**F.to** Marco Bonzani

**Il Segretario facente funzioni**  
**F.to** Luca Mengon

---

---

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione all'albo telematico, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 – 2° comma – del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. – Titolo IV – Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

**Il Segretario**  
**F.to** dott. Silvio Rossi

---

---

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. dell'art. 183 – 4° comma – del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. – Titolo IV – Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Rabbi, 14/07/2022

**Il Segretario**  
**F.to** dott. Silvio Rossi

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Rabbi, 14/07/2022



**Il Segretario**  
dott. Silvio Rossi

---

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo informatico ed affissa all'albo comunale senza riportare, entro dieci giorni, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183 – 1° comma – del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. – Titolo IV – Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Rabbi,

**Il Segretario**

---