

## PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Categoria	Retribuzione di risultato	FO.R.E.G. Obiettivi generali	FO.R.E.G. Obiettivi specifici (ex quota B)	Indennità area direttiva	Indennità per mansioni rilevanti	Indennità att. Tecniche	TOTALE
Segretario Comunale							€ 0,00
CE		€ 2.494,26	€ 0,00	€ 10.791,67	€ 0,00	0	€ 13.285,93
CB		€ 3.141,13	€ 0,00	0,00	€ 3.600,00	0	€ 6.741,13
BE		€ 2.494,68	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0	€ 2.494,68
BB		€ 2.469,96	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0	€ 2.469,96
A		€ 1.100,85	€ 0,00	0,00	€ 0,00	0	€ 1.100,85
TOTALE	€ 0,00	€ 11.700,88	€ 0,00	€ 10.791,67	€ 3.600,00	€ 0,00	€ 26.092,55

### DISTRIBUZIONE PERCENTUALE

Categoria		n° dipendenti	tot Produttività per categoria	% produttività sul totale	% dipendenti sul totale
CE		3	€ 13.285,93	50,92	16,67
CB		5	€ 6.741,13	25,84	27,78
BE		3	€ 2.494,68	9,56	16,67
BB		3	€ 2.469,96	9,47	16,67
A		4	€ 1.100,85	4,22	22,22
TOTALE		18	€ 26.092,55	100	100

Sono ricompresi nella produttività le seguenti voci:

Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) Accordo 25 gennaio 2012 - obiettivi generali (presenza)

FOREG obiettivi specifici

Indennità per area direttiva, mansioni rilevanti e per attività di coordinamento Accordo di settore personale non dirigenziale comparto autonomie locali dd 08.02.2011

Indennità per attività tecniche ex art. 119 e allegato e/3 al ccpl 20 ottobre 2003 come modificato in data 25 gennaio 2012

Retribuzione di risultato

