



**Verbale di deliberazione N. 107
della Giunta Comunale**

OGGETTO: Individuazione posizioni che beneficiano delle indennità per mansioni rilevanti. - Anno 2025.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **diciassette** del mese di **luglio**, alle ore **18.30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale:

1. Cicolini Lorenzo - Sindaco
2. Valorz Anna - Vicesindaco
3. Bonapace Christian - Assessore
4. Girardi Alan - Assessore
5. Mengon Luca - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Segretario Comunale Signor dott. Silvio Rossi.

Riconosciuto il numero legale degli intervenuti, il Signor Cicolini Lorenzo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, posto all'ordine del giorno.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 183 - Codice degli Enti Locali della
R.A.T.A.A. approvato con L.R.
03.05.2018 n° 2. e ss.mm.)

Certifico io sottoscritto Segretario
Comunale, che copia del presente verbale
viene pubblicato il giorno

18/07/2025

all'albo telematico ove rimarrà
consultabile per dieci giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Silvio Rossi

OGGETTO: Individuazione posizioni che beneficiano delle indennità per mansioni rilevanti. - Anno 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione giuntale n. 61 dd. 06.04.2011, esecutiva, questo Ente prendeva atto della sottoscrizione in data 08.02.2011 dell'Accordo di Settore 2006-2009 dell'Area non Dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni;
- che con successiva deliberazione Giuntale n° 153 dd. 18.10.2018, esecutiva, questo Ente prendeva atto della sottoscrizione in data 1° ottobre 2018 dell'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 relativo alla modifica di alcuni articoli dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011;
- che in particolare la Tabella "A" di cui all'art. 13 dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011, come modificata con l'art. 6 dell'Accordo di settore dd. 01.10.2018 - prevede che *"Al personale inquadrato nella cat. C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*

a) *Specializzazione;*

b) *Autonomia nello svolgimento della funzioni assegnate;*

può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra minimo di Euro 400,00.= ed un massimo di Euro 1.600,00.=.

.....omissis.....

I destinatari di detta indennità dovranno essere individuati, sulla base delle specifiche esigenze operative, con espresso provvedimento dell'Amministrazione che dovrà altresì indicare l'importo da attribuire".

.....omissis.....

Visto che presso questo Ente:

- le mansioni relative al settore Anagrafe, Stato Civile e Protocollo sono svolte, nel corso dell'anno 2025, dal dipendente matricola 145121 con contratto a tempo indeterminato inquadrato nella cat. C – livello base – orario di servizio 32h/sett.,
- le mansioni relative al settore tributi e personale vengono svolte dal dipendente matricola 153575 – con contratto a tempo indeterminato inquadrato nella cat. C – livello base – orario di servizio 36h/sett.
- Le mansioni relative al servizio segreteria vengono svolte dal dipendente matricola 153587- con contratto a tempo determinato inquadrato nella cat. C – livello base – orario di servizio 36h/sett.
- Le mansioni relative al servizio Ufficio Tecnico sono svolte dal dipendente matricola 153590 con contratto a tempo determinato inquadrato nella categoria C – livello base – orario di servizio 36h/sett.

Rilevato come i predetti dipendenti svolgano, rispettivamente ed in base al grado di responsabilità loro attribuita, un servizio valutato positivamente da quest'Amministrazione anche in grado alla necessaria e richiesta collaborazione nello svolgimento degli adempimenti loro affidati permettendo il raggiungimento degli obiettivi fissati da questo Comune.

Ritenuto pertanto che le funzioni svolte dai dipendenti sopra richiamati preposti ai vari uffici, nonché al rispettivo grado di specializzazione ed autonomia con cui vengono assolti gli stessi, giustifichino pienamente l'attribuzione dell'indennità sopra richiamata negli importi come di seguito precisati;

- dipendente matricola 145121 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 – rapporto di lavoro a tempo indeterminato – orario di servizio 32h/sett.: Euro 1.422,22.;
- dipendente matricola 153575 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato – orario di servizio 36h/sett.: Euro 1.600,00.;
- dipendente matricola 153587 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 - rapporto di lavoro a tempo determinato - orario di servizio 36h/sett.: Euro 1.600,00.;
- dipendente matricola 153590 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 – rapporto di lavoro a tempo determinato – orario di servizio 36h/sett.: Euro 1.600,00.=

fermo restando l'eventuale riduzione dell'ammontare stabilito a fronte di assenze dei dipendenti superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 degli importi attribuiti e sopra richiamati.

Visto che al finanziamento della spesa si provvede mediante l'utilizzo di fondi propri dell'Amministrazione.

Acquisito il parere favorevole, espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 185 - 2° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm., in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto reso, in relazione alle sue competenze, dal Segretario Comunale.

Acquisito inoltre il parere favorevole dal Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile dell'atto reso ai sensi dell'art. 185 - 1° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm., attestante nel contempo la necessaria copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti del dell'art. 187 - 1° comma - del Codice degli Enti Locali sopra citato.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Rabbi approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 28 dd. 27.11.2013 e successivamente modificato con deliberazioni Consiliari n. 23 dd. 23.10.2014 e n. 22 dd. 31.05.2021;

Visto il C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali – Area non Dirigenziale – per il triennio giuridico economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;

Richiamati;

- l' *"Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.L. 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale"* sottoscritto in data 19 agosto 2022;
- l' *"Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024"* sottoscritto in data 19 agosto 2022;
- l'*Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale. Corresponsione degli arretrati per gli anni 2020 e 2021 e procedure di progressione orizzontale"* sottoscritto in data 13/02/2023;
- l' *"Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale"* sottoscritto in data 30.04.2024.
- l' *"Accordo definitivo per la parte economica del C.C.P.L. 2022/2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale"* sottoscritto in data 21.02.2025;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.;
- lo Statuto comunale, approvato con deliberazione consiliare n° 43 dd. 27.11.2008, successivamente modificato con le deliberazioni del Consiglio Comunale n° 31 dd. 27.10.2014, n° 28 dd. 13.07.2015 e n° 13 dd. 16.06.2016;
- il vigente Regolamento di contabilità comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 11 dd. 29.03.2021;
- il Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione consiliare n. 25 dd. 11/07/2016;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 32 dd. 19.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 e relativi allegati, della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, della Nota Integrativa allegata al Bilancio di previsione 2025-2027 e del Piano degli Indicatori.

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n° 2 dd. 09.01.2025 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio finanziario 2025-2027.
- la deliberazione giuntale n. 49 dd. 27.03.2025, con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (in sigla PIAO) 2025-2027.

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di stabilire che ai dipendenti di seguito indicati viene riconosciuta l'indennità per mansioni particolarmente rilevanti per l'Ente di cui all'art. 13 – comma 1° - dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011 come modificato dall'art. 6 dell'Accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 relativo alle indennità accessorie e successive modificazioni ed integrazioni, negli importi a margine indicati:
 - dipendente matricola 145121 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 – rapporto di lavoro a tempo indeterminato – orario di servizio 32h/sett.: Euro 1.422,22.=;

- dipendente matricola 153575 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato – orario di servizio 36h/sett.: Euro 1.600,00.=;
- dipendente matricola 153587 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 - rapporto di lavoro a tempo determinato - orario di servizio 36h/sett.: Euro 1.600,00.=;
- dipendente matricola 153590 - indennità per mansioni rilevanti anno 2025 – rapporto di lavoro a tempo determinato – orario di servizio 36h/sett.: Euro 1.600,00.=;

- Di precisare che gli importi sopra richiamati potranno essere ridotti a fronte di assenze dei dipendenti superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo attribuito.
- Di confermare che al finanziamento della spesa di cui al presente provvedimento si provvede mediante l'utilizzo di fondi propri dell'Amministrazione.
- Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento, di complessivi Euro 6.222,22.=, come di seguito precisato:

Importo Euro	missione	programma	titolo	macro aggregato	bilancio
1.422,22	1	7	1	1	2026
Cap. art	Descrizione				
350/4	<i>INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI E AREA DIRETTIVA</i>				
piano dei conti	Descrizione				
U – 1.01.01.01.004	<i>Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato</i>				

Importo Euro	missione	programma	titolo	macro aggregato	bilancio
1.600,00	1	3	1	1	2026
Cap. art	Descrizione				
290/4	<i>INDENNITA' PER FUNZIONI DIRETTIVE - MANSIONI RILEVANTI UFFICIO RAGIONERIA E TRIBUTI</i>				
piano dei conti	Descrizione				
U – 1.01.01.01.004	<i>Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato</i>				

Importo Euro	missione	programma	titolo	macro aggregato	bilancio
1.600,00	1	6	1	1	2026
Cap. art	Descrizione				
310/4	<i>INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI UFFICIO TECNICO</i>				
piano dei conti	Descrizione				
U – 1.01.01.01.008	<i>Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo determinato</i>				

Importo Euro	missione	programma	titolo	macro aggregato	bilancio
1.600,00	1	2	1	1	2026
Cap. art	Descrizione				
60/4	<i>INDENNITA' PER MANSIONI RILEVANTI E AREA DIRETTIVA</i>				
piano dei conti	Descrizione				
U – 1.01.01.01.008	<i>Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo determinato</i>				

- Di dare atto ai sensi dell'articolo 183 comma 8 dei D.Lgs 267/2000 che il sopradescritto programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.

6. Di dichiarare che l'obbligazione giuridica derivante dal presente provvedimento diventa esigibile nei tempi evidenziati nel prospetto di imputazione della spesa.
7. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dal principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011) la copertura della spesa relativa al trattamento accessorio per il personale dipendente di cui al presente provvedimento è garantita dalla costituzione, a carico del bilancio 2025, del Fondo pluriennale vincolato.
8. Di trasmettere copia della presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183 – 2° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..
9. Di dare evidenza ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 che avverso la presente deliberazione è possibile presentare:
 - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm.;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

In materia di procedure di affidamento di pubblici lavori, servizi e forniture si richiama la tutela processuale di cui al comma 5) dell'art. 120 dell'Allegato 1) al D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104 nonché art. 209 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 *"Codice dei Contratti pubblici"* ed in particolare:

 - il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
 - non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.
10. Di dare atto che la presente deliberazione, per effetto della Legge Costituzionale 18.10.2001 n° 3, non è soggetta al controllo preventivo di legittimità e diverrà esecutiva dopo il 10° giorno dall'inizio della pubblicazione, come stabilito dall'art. dell'art. 183 – 3° comma del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm. e ad essa va data ulteriore pubblicità, quale condizione integrativa di efficacia, per un periodo di cinque anni nei casi previsti dalla L.R. 29.10.2014 n° 10 recante *"Disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della Regione e degli Enti a ordinamento regionale"*.

Data lettura del presente verbale N° 107 di data 17/07/2025, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Lorenzo Cicolini

L' ASSESSORE

F.to Luca Mengon

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Silvio Rossi

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione all'albo telematico, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183 - 2° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. - Titolo IV - Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Silvio Rossi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo informatico ed affissa all'albo comunale senza riportare, entro dieci giorni, denunce di vizi di legittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il 29/07/2025 ai sensi dell'art. 183 - 1° comma - del Codice degli Enti Locali della R.A.T.A.A. - Titolo IV - Capo II - approvato con L.R. 03.05.2018 n° 2 e ss.mm..

Rabbi, 29/07/2025



IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Silvio Rossi

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Rabbi, 18/07/2025



IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Silvio Rossi